



**Sviluppo Umano**  
Nuovo Apprendimento Adulto

# Breve viaggio nella Leadership a distanza

Sintesi dei risultati preliminari di un sondaggio  
on line condotto ai tempi del COVID19

MAGGIO 2020



# *Remote Leadership*

L'emergenza da COVID19 ci ha catapultati nell'esperienza della gestione di collaboratori e team a distanza. Per molti questa è stata la prima esperienza. Ci siamo chiesti come è andata e lo abbiamo chiesto ai nostri clienti, ottenendo una prima immagine che condividiamo con voi invitandovi a partecipare alla survey per completare questa fotografia.  
Grazie mille per il vostro contributo.



## CHI HA RISPOSTO



**50%**

**50%**



A.D. **20%**

Direttori **50%**

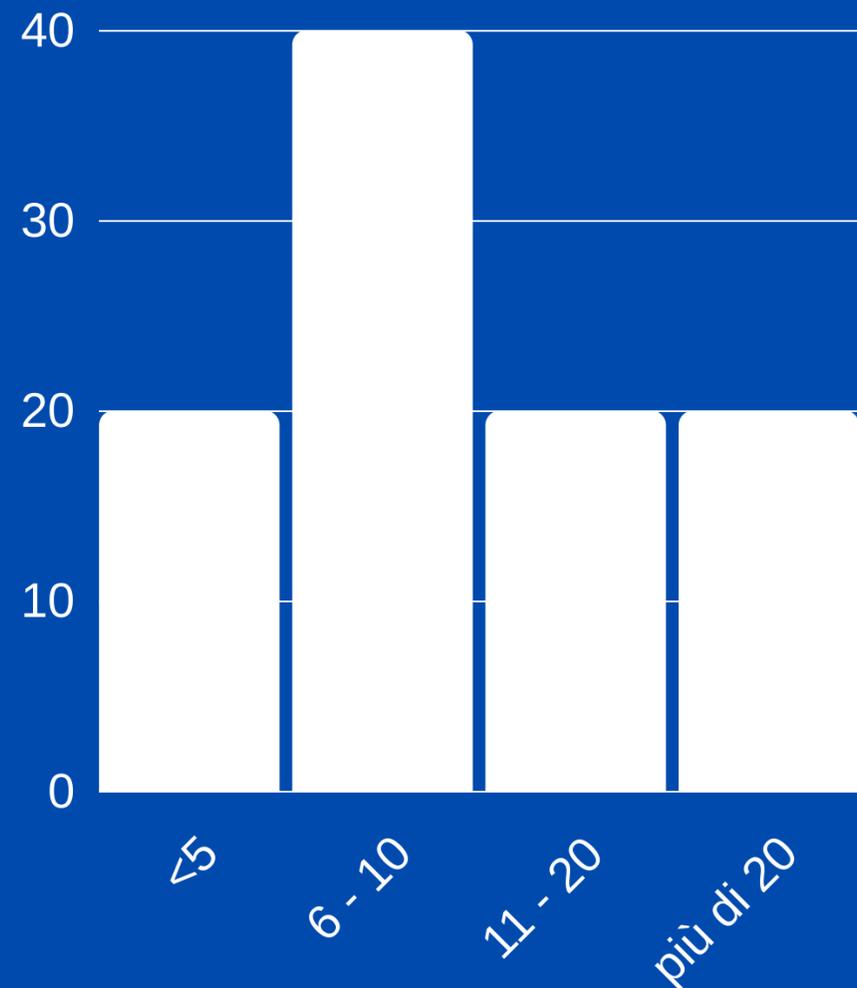
Manager **30%**

Tutti gestiscono collaboratori  
**70%** sono alla prima esperienza di smart working  
**80%** sono alla prima esperienza di gestione di Persone da remoto

# Team e collaboratori in smart working

**70%** dei collaboratori sono per la prima volta in smart working

**30%** non sono alla prima esperienza



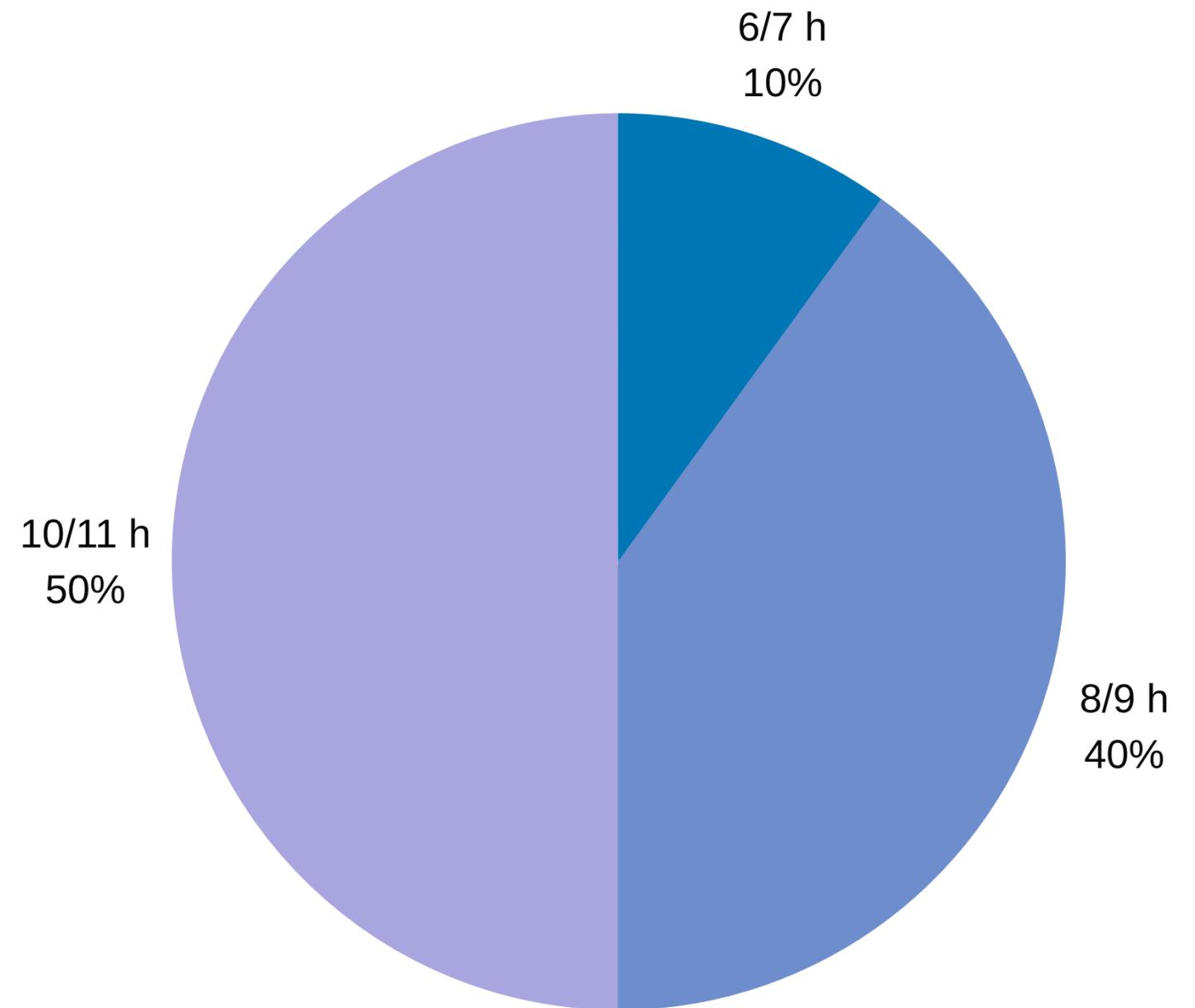
Tutti i rispondenti gestiscono collaboratori, in numero molto variabile.

# Leader a distanza

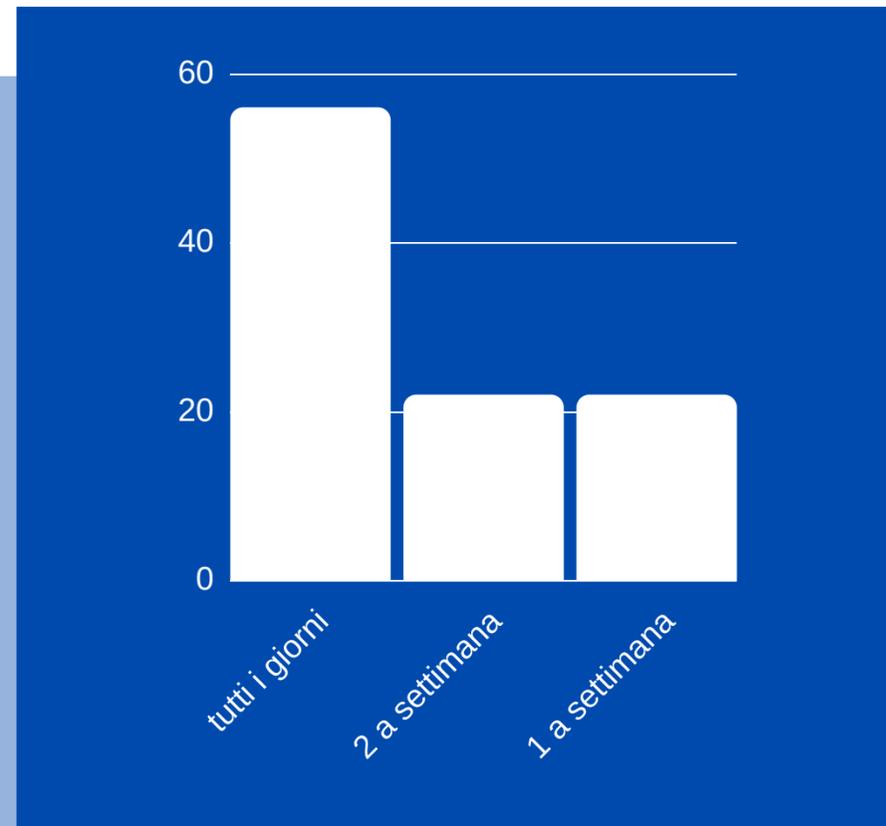
## Un'attività molto impegnativa

La maggior parte dei rispondenti sta lavorando-ha lavorato in smart working / da remoto con continuità per tutta la settimana (80%).

L'impegno quotidiano è anche superiore alle 10 h (per il 50%).



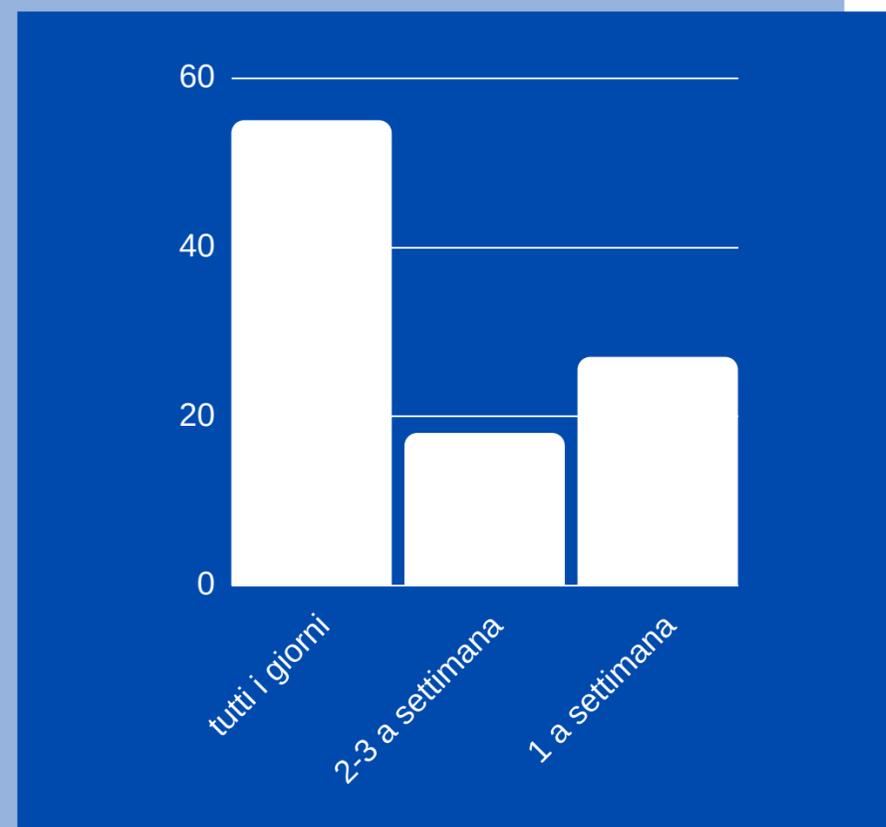
# Team & Leader



## TEAM MEETING



Il **90%** tiene meeting regolarmente con il suo team. Il **56%** lo fa giornalmente.



## ONE TO ONE



Tutti hanno regolarmente one to one con i loro collaboratori. Il **55%** quotidianamente.

Nessuno utilizza strumenti per la rilevazione delle attività / performance.

# Gestire collaboratori / team da remoto

## Aspetti positivi



- "si può fare" / è possibile
- motivazione, responsabilizzazione, partecipazione - compattezza del team
- serietà professionale, tempi di risposta più rapidi
- attaccamento all'Azienda
- gratificazione dei collaboratori
- maggiore libertà per le persone
- maggior confidenza
- maggior ascolto e confronto

## Criticità percepite



- mancanza di interazione fisica (27%)
- limiti nella comunicazione a distanza con singoli e team (13%)
- difficoltà di monitoraggio / controllo (20%)
- limiti legati agli strumenti di lavoro - sistemi (13%)
- difficoltà a dividere lavoro / sfera personale (13%)
- organizzazione ottimale del lavoro, focalizzazione (13%)

## Cosa migliorare



- ✓ Incidere sulla motivazione
- ✓ Stimolare collaboratori a portare nuove idee
- ✓ Ottimizzazione delle attività
- ✓ Selezionare le attività da delegare
- ✓ Maggior controllo
- ✓ Miglior coinvolgimento emotivo
- ✓ Gestire lo stress
- ✓ Miglior gestione del tempo

# In "conclusione"...

L'esperienza della Leadership a distanza

E' stata per tanti una "prima volta" che ha messo in evidenza **luci** ed **ombre**:

- abbiamo scoperto che **è possibile** e ci sono concreti vantaggi nel lavorare in smart working, a patto di riuscire ad organizzare bene il **tempo** ed avere a disposizione adeguati **sistemi** e **postazioni di lavoro**
- richiede ai Leader una diversa modalità di **comunicazione**, per sopperire alla perdita di efficacia dovuta alla distanza, ed una padronanza nell'uso di **strumenti** di comunicazione da remoto.

**Gestire Persone a distanza è comunque sempre una questione di Leadership.**

E' possibile che la distanza semplicemente esalti le eventuali criticità dello stile di Leadership individuale che si manifestano anche in presenza?



# Prospettive...

## Il futuro possibile

E' possibile essere produttivi anche fuori dall'ufficio, e questa è una opportunità per il futuro, non solo come misura di distanziamento nell'emergenza.

Occorre sviluppare una Leadership ancora più efficace:

- nella **comunicazione che orienta e supporta**,
- nella gestione della **delega** che crea autonomia
- nel **coinvolgimento** per motivare e mantenere alto il commitment delle Persone anche da remoto, imparando a gestire i propri tempi e spazi per **essere un punto di riferimento** anche a distanza.

# Racconta la tua esperienza

## Come è la tua esperienza di Leadership a distanza?

Partecipa al sondaggio on line adesso.

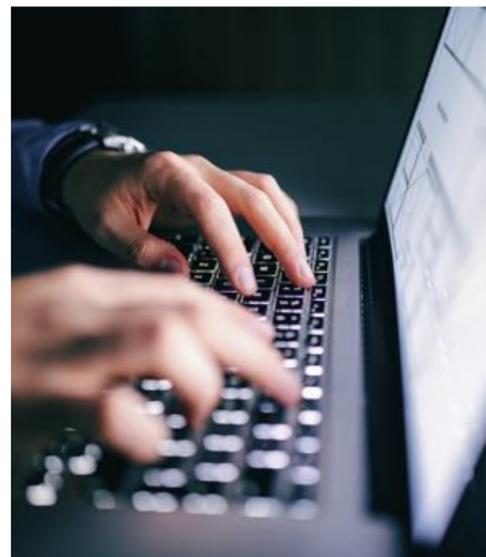
Dedica pochi minuti per rispondere al questionario e riceverai:

- il report completo della survey
- un buono sconto del **10%** per partecipare al Remote Leadership Program

vai al  
sondaggio  
on line

# Remote Leadership Program

La nostra proposta  
a supporto della  
tua Leadership  
a distanza



## On line training

Percorso on line modulare, personalizzabile, con assessment iniziale, per ampliare il tuo stile di Remote Leader ed acquisire nuovi strumenti utili per la gestione di collaboratori e team anche a distanza.

## Company Leadership Program

Percorsi su misura per gruppi aziendali, fruibili on line o in forma blended, personalizzabili con assessment iniziale e sessioni individuali di coaching, a supporto dei singoli manager.

## Executive Coaching Program

Percorso individuale su misura, a supporto del tuo ruolo di leader / team leader.

# Segnala il tuo interesse

## SVILUPPO UMANO SRL

Via Scipione Ammirato 19  
50136 Firenze



380 7215399



[info@nuovosviluppoumano.it](mailto:info@nuovosviluppoumano.it)



**Sviluppo Umano**  
Nuovo Apprendimento Adulto

